

Notulen vergadering – 22 november 2022

| | | |
|------------------|---|----------------|
| Datum | Dinsdag 22-11- 2022 | |
| Locatie | Via Zoom | |
| Agenda | 1. Opening | |
| | 2. Mededelingen | |
| | 3. Behandeling Notulen | |
| | 4. Stand van zaken - Seabobtrawlvergunningvoorwaarden 2023 - HCR/CPUE | |
| | 5.W.t.t.k | |
| | 6.Rondvraag | |
| | 7.Sluiting. | |
| Presentie | <i>Aanwezig</i> | |
| | Dhr. M. Wirjodirjo | Voorzitter SWG |
| | Dhr. K.Sewdien (KS) | Namoona N.V. |
| | Dhr. K. Rattan (KR) | DVIS |
| | Dhr. J. Jagroop (JJ) | Heiploeg N.V. |
| | Mw. Yolanda Babb (YB) | Consultant |
| | Mw. G. Poeran (GP) | DVIS |
| | Dhr. Tomas Willems (TW) | DVIS |
| | Dhr. S. Kodai (SK) | SUNFO |
| | Mevr. S. Singh (SS) | Heiploeg N.V. |
| | Dhr. M. Hiwat (MH) | WWF |
| Afwezig | Mw. M. Ramsaroep (met bericht) | Kustwacht |
| | Dhr. Zojindra Arjune (met bericht) | ODVib |

1. Opening

MW: opent de vergadering en deelt mee wie afwezig is oa, de hr.Arjune die een vergadering moet bijwonen op hoofdkantoor LVV en mevr. Ramsaroep heeft ook afwezig gemeld. De hr.Hiwat zal participeren maar via de chat de nodige comments aangeven. Vraagt ook wie zal notuleren.

GP: geeft aan te notuleren en de gemiste comments via de zoomrecording aan te vullen.

2. Mededelingen

HW: de zoomlicentie is door WWF de vorige jaren betaalt.

TW: LVV zou het voor dit jaar zelf moeten betalen.

MW: zal Kishen vragen om dit met de directeur af te stemmen.

MW: dhr. Hiwat had om verduidelijking gevraagd omtrent de traffic lights die Gaushimi nader zal uitleggen.

MW: er is een roulatie syteem omtrent het notuleren en vraagt de aandacht om de notulen een week van tevoren voor de aangegeven vergaderdatum op te sturen voor de groep. En dat in de meeste gevallen een vaste vergaderdag wordt vastgesteld en dat een ieder zoveel mogelijk aanwezig is op die dag ihb. de Artisanale sector.

YB: geeft aan dat het vervelend overkomt dat de participatie en het notuleren vanuit Kustwacht heel erg stroef gaat.

MW: er is een vergoeding aan verbonden voor het werk dat we doen en verwacht wordt dat iedereen zijn/haar werk doet.

Beschikking van de seabobwerkgroep is af en mag afgehaald worden op het directoraat Visserij (secretariaat) voor degenen die het nog niet hebben opgehaald.

Aanvraagperiode van de vergunningen 2023 is reeds gestart. Van de mensen die een achterstallige betaling hebben voor wat betreft het VMS zullen de aanvragen worden aangehouden zolang dat niet in orde wordt gemaakt. De aanvraag periode voor het jaar 2023 is van 1 november - 31 december 2022. Vanaf 1 januari 2023 worden geen aanvragen meer aangenomen.

SS: zal de vergadering tegen 3u. moeten verlaten.

De notulen van de vergadering d.d. 3 november 2022 zijn reeds opgestuurd.

GP: heeft de notulen niet kunnen doornemen op het topic van de HCR maar zal het later wel mailen indien er comments zijn.

3. Stand van zaken

MW: De seabobtrawl-vergunningvoorwaarden 2023 is opgestuurd maar intern zou er een aantal wijzigingen moeten plaatsvinden bij "bijzonder verboden" er zijn aanvullingen nodig. Morgen zal die besproken worden.

TW: vraagt als de comments van hem zijn ontvagen omtrent rapportage en controle?

MW: ze heeft het reeds bijgewerkt en opgestuurd en Tomas ook in cc gezet en het zal morgen hoogstwaarschijnlijk worden besproken.

En het wordt ook dan later gedeeld met de seabobwerkgroep.

Nu het woord aan Gaushimi voor het HCR gedeelte.

4. Bespreking

HCR

GP: Voor de maand oktober zijn er totaal voor HPS 75 zeedagen gevist, 15,465 kg aan vangst en dat brengt ons op een Observed CPUE van 206.20, HCR CPUE 255.86. HCR-CPUE valt heel ver onder de limiet. Heiploeg heeft deze maand alleen gevist.

Voor november en december geeft het HCR-systeem nog 0 (nul) visdagen, dus zou men niet mogen uitvaren. Maar zoals afgesproken werken we tijdelijk met de Seabob-Proposal indien de fishing effort op nul is. Dit geeft aan dat de industrie nog steeds 87 dagen krijgt voor de maand december.

TW: voor de maand November en December zou er niet gevist mogen worden, omdat de HCR onder de limiet valt. Er is eerder dit jaar afgesproken dat als de HCR een fishing effort op nul stelt, dat er toch een minimale fishing effort wordt toegelaten, zodat de bedrijven toch minimaal kunnen draaien en dat er toch data binnenkomt. We werken met die maximale 87 dagen. De MSC gaat kijken welke systemen in place zijn en als we eraan houden, vandaar we dit document om te onderbouwen hebben waarom we afwijken van de HCR en die 87 dagen toegepast wordt. Omdat 25% van de max. effort nog laag is, is er toch besloten om dit systeem toe te passen.

HW: de afspraak omtrent het knipperlichtsysteem is nog in afwachting?

TW: Klopt er wordt nog afgewacht dat onze HCR geupdate wordt of herbekeken wordt. We zien geen echte herstel van de stock, ondanks de visserijdruk heel laag is het hele jaar door. Dat kan een tegenargument zijn dat de HCR niet optimaal is en of er geen ander systeem moet komen die ook andere factoren in rekening brengt. Misschien de size van de garnalen en omgevingsfactoren z.a. regenval. De heer Paul Medley was hier

omtrent al bezig. Rob Banning heeft doorgegeven dat er in Guyana in december een externe consultant een evaluatie zal doen omtrent HCR en de stock assesment. Guyana is op een ander manier gecertificeerd en voor hun is het nu tijd om de stock-assenment en de HCR te bekijken. Tomas en Rob Banning hebben voorgesteld om de resultaten van Guyana af te wachten en als dat binnen is kunnen wij kijken wat onze volgende stappen kunnen zijn voor Suriname.

GP: vraagt dat de 87 dagen nog dus wordt aangehouden voor november en december.

TW: ja, toch wel, indien de bedrijven toch zeggen dat ze stoppen om te vissen of minder dan 87 vissen kan dat natuurlijk ook, maar economisch gezien zou misschien dat niet lukken. Jude vroeg ook om de 87 dagen te verhogen, zodat de bedrijven de kans krijgen om meer dagen te vissen.

JJ: Vraagt om de manier van vissen op Seabob anders aan te pakken daar de vangsten laag zijn. Hij geeft een voorbeeld dat de vangsten van overdag niet zijn te halen in de nacht en ook omgekeerd als ze in de nacht vangen lukt het niet om dan overdag hetzelfde te halen. Hij stelt voor om overdag te vissen en in de nacht te drijven, zodat de effort tot een halve dag wordt meegenomen. Met deze manier van vissen komt het er dus op neer dat hoewel de zeedagen hetzelfde geteld worden, de eigenlijk effort lager ligt omdat er niet de hele tijd gevist wordt. Heiploeg en Namoonna willen afspreken om per week samen 3 boten te laten uitvaren. Dus Namoonna 3 boten voor een week en Heiploeg voor de week daarop met 3 boten. Dus 12 trips per maand dat wordt totaal ongeveer 96, zeedagen, rekening houdend dat het tot halve dagen gerekend moet worden, omdat we in de avond meer drijven. Hij vraagt om 8-9 dagen meer te krijgen bovenop de 87 dagen..

TW: Jammer genoeg werken we met de dagen op zee, dus hoe meer dagen je op zee bent hoe meer visdagen er worden geteld. Zodra de HCR en stock assesment is reviewd kan dit meegenomen worden als een issue. Maar verlopig moet er gewerkt worden met de arrival en departure date. En het is toch nog gangbaar om de 25% toe te passen als te zijn de 87 dagen.

Jude: klopt, want de bezine prijzen zijn ook hoog, dus heeft geen zin om in de avond ook te vissen op Seabob. Vandaar dat we het overdag alleen willen doen, maar aan de andere kant word die dag als een hele visdag geteld.

TW: wat er misschien gedaan kan worden is om de 25% te verhogen in 30% van de max. effort dat op 104 dagen komt. Het kan dan aangepast worden in het document van Seabob new proposal.

YB: dit kan ook door Kishen (Dvis) getraceerd worden. Is het bewijs wanneer de boten wel vissen en wanneer niet.

TW: Dit kan gebruikt worden als onderbouwing voor de Audit.

HW: vraagt als de HCR verandert, als de bedrijven maar halve dagen gaan vissen en dat het toch tot een hele dag wordt meegerekend.

TW: : Met het huidige HCR systeem worden 10 dagen geteld, ook al heb je alleen 5 dagen gevist en ook lage vangsten hebt binnen gebracht, waardoor je een drop ziet in de CPUE. Dit moet daarom onder de aandacht worden gebracht bij de volgende stock assesment en Audit om een ander manier te bedenken om de berekening te maken. Voor nu kunnen we zeggen dat de 87 dagen worden verhoogd naar 104 dagen, maar de effectieve effort wordt niet verhoogd, omdat de praktijk op zee anders is. Dit kan dus bewezen worden met de VMS data.

GP: gaat de industrie vanaf november van start met 104 dagen?

JJ: het is niet rendabel voor hun om de 104 dagen nu in het gebruik te nemen gezien ze in december vroeg gaan sluiten. Dus misschien vanaf januari wel. 15 december is sluiting.

TW: hij gaat het document aanpassen en het met ons delen.

Er is ook in CRFM verband afgesproken dat de stock assesement ook ge-update moet worden op een gegeven moment, want we hebben die van 2019 alleen waarmee we werken. We kunnen afwachten op het resultaat van Guyana.

5. **WTTK:**

MW: heeft de website van Surinaamse seabob visserij bekeken en gezien dat de lijst van "Fleet Vessels" niet is bijgewerkt, er is een lijst van 2019. Bij vergunninghouders staan: Heiploeg en Sail. De afgelopen periode hebben zich enkele verschuivingen plaatsgevonden, bijv in 2020 had Heiploeg 12 vergunningen, Sail 9 en Namoonna 5. In 2021 HPS 12, Namoonna 10 en SIS 4. Voor 2022 HPS 12 en Namoonna de rest aangevraagd. De vraag is nu, of het gedeelte van vergunningen is doorgecommuniceerd met de Organisatie, de List of Vessels is ook niet bijgewerkt? Bij een Audit van de voorgaande jaren was er een vraag gekomen als vergunningen overdraagbaar zijn en de Directeur gaf aan dat het niet mogelijk is volgens de vergunningsvoorwaarden.

TW: Er is wel een Vessel List gevraagd begin dit jaar van de Audit, toen is er wel een updated Vessel List opgestuurd.

MW: maar het is niet te zien op onze website dus niet ge-update.

TW: maar op de MSC website staat de updated versie wel van de Vessel List.

Hij deelt the Vessel List van de MSC website.

MW: de lijst blijkt niet correct te zijn, aangezien er boten voorkomen op de lijst die niet bestaan, het zal toch ge-update moeten worden.

Ten aanzien van Namoonna, hoe zit het met de vergunningen van de boten van de hr. Sewdien, want deze zijn nog niet afgehaald.

KS: komt van de week ophalen.

YB: we zijn nog wachtende op de brief van de Visserij waarin staat dat de boten van Sail niet meer vissen en dat Namoonna nu meer boten heeft.

MW: zal het weer onder de aandacht brengen van de OD, want als er een Audit komt is er een bewijs dat het op papier staat.

KS: er is een brief dat gericht is naar de Directeur vanuit de seabobworkinggroup.

MW: heeft vorig week een workshop bijgewoond omtrent National Maritime Transport Policy er waren trainers van IMO om de nodige tools te komen aanreiken om te komen tot een National Policy. Tijdens de workshop heeft men gevraagd of Suriname visservaartuigen, waarvan Suriname de vlaggenstaat, is met een lengte van 24 meter of langer of vaartuigen met een motorvermogen hebben van 750kw. Dit is nagetrokken en het is wel zo dat Suriname over deze type vaartuigen bezit. Dus in dit kader zou Suriname de STCW-F (Standards of Training Certification and Watchkeeping of Fishing personal) moeten ratificeren.

Het is meer voor een boot die een lengte heeft van 24 meter en daarboven dat de bemanning die op zo een boot werkt getraind zal moeten worden. Die zullen dan door de MAS of door stichting Logistiek Onderwijs getraind moeten worden, zodat de mensen weten hoe te handelen in gevallen van calamiteiten. Dit is wel doorgegeven aan de Directeur en MAS geeft door dat het directoraat Visserij moet beslissen als wij voor de ratificatie willen gaan. Het wordt nog even nagekeken.

YB: geeft aan dat ze 3 keer zal notuleren namens de bedrijven, dus eerst voor HPS aan Jude en volgend keer voor Namoonaa aan Kishen en weer HPS aan mevr. Silvi.

MW: heeft gevraagd om de Seabobmanagement plan verder te bespreken op 8 december. En dat Tomas aanwezig kan zijn.

TW: ja een ieder zou het document gelezen moeten hebben, zodat een ieder op de hoogte is, het staat in een google link en vraagt als de hr.Hiwat het weer kan opsturen.

Er is door de FAO een brochure uitgebracht over veiligheid en arbeidsomstandigheden voor de Surinaamse Visserij en het is ook online in pdf.

TW: de R&D plan werd elk kwartaal bekeken, hij stelt voor om volgend jaar wanneer het seabob managementplan is afgerond deze weer op te pakken.

YB:er wordt even gewacht op de nieuwe certificering en de targets en nieuwe conditions.

JJ: geeft ook aan dat de nieuwe certificering nog niet bekend is.

TW: op de website staan dat de certificering tot 2027 geldig is, dus het is wel officieel goedgekeurd. Dus zouden we even weer moeten bekijken en aan de hand daarvan onze R&D plan moeten aanpassen, waarschijnlijk in januari.

MW: er wordt jaarlijks een jaarverslag opgemaakt door de Seabob werkgroep. Op de Seabobwebsite van Suriname is als laatste die van 2019 gezien. Het Ministerie maakt ook een jaarverslag op, dus dat van de werkgroep zou zij ook kunnen toevoegen

YB: Er moet wel een verslag zijn van 2020, want in 2021 is het wel besproken met de Audit door de vorige voorzitter. Dus zou het aan de toenmalige voorzitter gevraagd worden.

MW: het staat ook niet op de website.

KR: Mehzebeen was hiermee belast en het is nog niet af.

MW: dit moet dan wel worden afgemaakt en opgestuurd worden door haar.

6. Sluiting:

De eerstvolgende vergadering is op 8 december om 14:00 uur inclusief de bespreking van de Seabobmanagementplan. De voorzitter sluit de vergadering om 15:15 uur

Aldus naar waarheid opgemaakt te Paramaribo d.d.

februari 2023

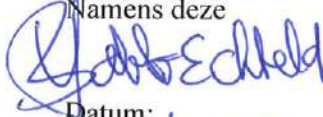
De voorzitter



Datum:
06/02/23

De sector

Namens deze



Datum:
16/02/2023

De notulist



Datum:
6/3/23